



स्थानीय राजपत्र



उदयपुरगढी गाउँपालिकाद्वारा प्रकाशित

भाग - २ खण्ड - ८ संख्या - १४

शिक्षक छनौट परिक्षा संचालन कार्यविधि - २०८१

उदयपुरगढी, माघ १९ गते, २०८१ साल

उदयपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयको
सूचना

नेपालको संविधानको धारा २२६ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नेपालको संविधानको अनुसूची ८ को क्र सं ८, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२ ज) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी उदयपुरगढी गाउँपालिकाको शिक्षक छनौट परिक्षा संचालन कार्यविधि - २०८१ जारी गरिएको छ ।

(सम्बत् २०८१ सालको कार्यविधि संख्या - १४)



शिक्षक छनौट परीक्षा संचालन कार्यविधि २०८१

नेपालको संविधानको धारा २२६ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नेपालको संविधानको अनुसूची ८ को क्रमसंख्या ८ तथा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को उपदफा ११ (ज) मा रहेको शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्षेत्रलाई कार्यान्वयन गर्न संघीय शिक्षा ऐन र नियमावली जारी नभएसम्म गाउँपालिकाबाट शिक्षा सम्बन्धी सेवा प्रवाह गर्न वाञ्छनीय भएकोले साथै विद्यालयमा रिक्त शिक्षक पदपुर्ति गर्न आवश्यक भएकाले उदयपुरगढी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयले शिक्षक छनौट परीक्षा संचालन कार्यविधि २०८१ जारी गरेको छ ।

परिच्छेद १ संक्षिप्त नाम र परिभाषा

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: -

- १) यस कार्यविधिको नाम “शिक्षक छनौट परीक्षा संचालन कार्यविधि २०८१” रहेको छ ।
- (२) यो कार्यविधि गाउँपालिका क्षेत्रभर लागु हुनेछ ।
- (३) यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा :

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा

- (क) “कार्यपालिका” भन्नाले गाउँकार्यपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।
- (ख) “गाउँपालिका” भन्नाले उदयपुरगढी गाउँपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।
- (ग) “अध्यक्ष” भन्नाले गाउँपालिकाको अध्यक्षलाई सम्झनु पर्छ ।
- (घ) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्छ ।
- (ङ) “शिक्षा शाखा” भन्नाले गाउँपालिकामा रहेको शिक्षा हेर्ने शाखालाई सम्झनुपर्छ ।
- (च) “शिक्षा अधिकृत” भन्नाले गाउँपालिकाको शिक्षा शाखाको प्रमुख वा सो कामकाज गर्न तोकिएको कर्मचारीलाई सम्झनु पर्छ ।
- (च) “धार्मिक विद्यालय” भन्नाले परम्परागत रूपमा चलिआएका गोन्पा, गुरुकुल, आश्रम मदरसा जस्ता धार्मिक विद्यालयहरूलाई जनाउँदछ ।
- (ज) “शैक्षिक गुठी” भन्नाले विद्यालय सञ्चालन गर्नको लागि कुनै व्यक्ति वा संस्थाले नाफा नलिने उद्देश्यले स्थापना गरेको सार्वजनिक वा निजी गुठी सम्झनु पर्छ ।
- (छ) “आधारभूत शिक्षा उत्तीर्ण परीक्षा” भन्नाले कक्षा आठको अन्त्यमा लिइने परीक्षालाई सम्झनुपर्छ ।
- (ज) “आधारभूत विद्यालय भन्नाले कक्षा एक देखि आठ सम्म पठनपाठन हुने विद्यालय सम्झनुपर्छ ।
- (ट) “माध्यमिक विद्यालय” भन्नाले कक्षा कक्षा एक देखि दश वा बाह्र सम्म

- पठनपाठन हुने विद्यालय सम्झनुपर्नेछ ।
- (ण) “प्रारम्भिक बाल शिक्षा केन्द्र” भन्नाले चार वर्ष उमेर पूरा गरेका बालबालिकालाई शिक्षा तथा विकासका लागि खोलिएको प्रारम्भिक बाल शिक्षा केन्द्र, नर्सरी, केजी, मन्टेस्वरी आदि सम्झनु पर्छ ।
- (त) “व्यवस्थापन समिति” भन्नाले विद्यालय व्यवस्थापन समिति सम्झनु पर्छ ।
- (थ) “शिक्षा समिति” भन्नाले उदयपुरगढी गाउँ कार्यपालिकाको कुनै सदस्यले नेतृत्व गरेको गाउँसभाले गठन गरेको नियम ३ अनुसारको शिक्षा सम्बन्धी समिति सम्झनु पर्छ ।
- (द) “परीक्षा समिति” भन्नाले नियम २८ बमोजिम गठन हुने परीक्षा सञ्चालन तथा समन्वय समितिलाई सम्झनु पर्छ ।
- (ध) “मन्त्रालय” भन्नाले नेपाल सरकार, शिक्षा विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय सम्झनु पर्छ ।
- (न) “शुल्क” भन्नाले विद्यालयले नियम बमोजिम विद्यार्थीसँग लिन पाउने शुल्क सम्झनु पर्छ ।
- (प) “शैक्षिक सत्र” भन्नाले विद्यालयमा अध्ययन अध्यापन गराइने वार्षिक अवधि सम्झनु पर्छ ।
- (फ) “सामुदायिक सिकाइ केन्द्र” भन्नाले समुदाय स्तरमा सञ्चालन गरिने आजीवन सिकाइ, अध्ययन अनुसन्धान र सीप सिकाइ लगायतका काम गर्ने केन्द्रलाई सम्झनु पर्छ ।
- (ब) “शिक्षक” भन्नाले विद्यालयमा शिक्षण गर्ने शिक्षक सम्झनुपर्छ, सो शब्दले प्रधानाध्यापकलाई समेत जनाउनेछ ।
- (भ) “विद्यालय कर्मचारी” भन्नाले विद्यालय सहायक तथा विद्यालय सहयोगी सम्झनुपर्छ ।
- (म) “सहयोगी कार्यकर्ता” भन्नाले बालविकास केन्द्र संचालन गर्न तोकिएको व्यक्तिलाई सम्झनु पर्छ ।
- (य) “परिचालिका” भन्नाले सामुदायिक सिकाइ केन्द्र संचालन गर्न तोकिएको कर्मचारीलाई सम्झनु पर्छ ।
- (र) “परिवार” भन्नाले शिक्षक वा कर्मचारीसँग एकासगोलमा बस्ने तथा निज आफैंले पालनपोषण गर्नु पर्ने पति, पत्नी, छोरा, अविवाहिता छोरी, धर्मपुत्र अविवाहिता धर्मपुत्री, बाबु, आमा वा सौतेनी आमा सम्झनु पर्छ र सो शब्दले पुरुष शिक्षक वा कर्मचारीको हकमा निजको बाजे, बज्यै तथा महिला शिक्षक वा कर्मचारीको हकमा निजको सासू, ससुरालाई समेत जनाउँछ ।

परिच्छेद २

शिक्षक छनौट प्रक्रिया

३. अस्थायी करार शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी व्यवस्था:

- (क) नेपाल सरकारबाट स्वीकृत दरबन्दीमा स्थायी शिक्षक नियुक्ति हुन नसकी तत्काल

- करारमा शिक्षक नियुक्ति गर्नु पर्ने भएमा वा राहत अनुदान कोटा वा सट्टा शिक्षक पदमा करार नियुक्ति गर्नुपर्ने भएमा दरबन्दी तथा अनुदान कोटा रिक्त रहेको व्यहोरा गाउँपालिकाबाट प्रमाणित गराएर मात्र नियुक्तिको प्रक्रिया अधि बढाउनुपर्नेछ ।
- (ख) शिक्षक पदपूर्तिको प्रक्रिया यस कार्यविधिको अधिनमा रही शिक्षक छनौट समितिको निर्णय अनुसार हुनेछ ।
- (ग) विद्यालयले आयोगबाट प्रकाशित पछिल्लो करार सूचीका उम्मेदवारले दरखास्त दिने गरी ७ दिन र खुल्ला प्रतियोगिताबाट छनौट गर्नका लागि आठ दिन गरी जम्मा १५ दिनको म्याद दिई विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्नेछ ।
- (घ) करार शिक्षक नियुक्तिको लागि गरिएको विज्ञापनको सूचना विद्यालय गाउँपालिकाको कार्यालय, सम्बन्धित वडा कार्यालय एवम् स्थानीय सार्वजनिक स्थलमा टाँस गर्नुपर्नेछ ।
- (ङ) शिक्षक सेवा आयोगबाट प्रकाशित सूचीमा रहेका उम्मेदवारको दरखास्त प्राप्त भएमा सूचना प्रकाशन भएको आठौँ दिन पछि करार सूचीको माथिल्लो योग्यताक्रमको उम्मेदवारलाई करार सूचीमा प्रकाशित विवरण र निजको विवरण जाँचबुझ गरी छनौट समितिले नियुक्तिका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समिति समक्ष सिफारिस गर्नेछ ।
- (च) आयोगबाट प्रकाशित सूचीमा करारका लागि कुनै उम्मेदवार नरहेमा वा सूचीमा समावेश भएका उम्मेदवारको शिक्षक पदमा नियुक्त हुन निवेदन नपरेमा छनौट समितिले खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट शिक्षक सिफारिस गर्नेछ ।
- (छ) करार शिक्षक पदमा नियुक्त हुन निवेदन दिने उम्मेदवारले आफ्नो शैक्षिक योग्यता, नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्र, अध्यापन अनुमति पत्र र निरोगिताको प्रमाणपत्र निवेदन साथ पेश गर्नु पर्नेछ । तर करार सूचीमा दरखास्त दिने उम्मेदवारले करार सूचीको प्रतिलिपि र निजको प्रवेशपत्र समेत साथै पेश गर्नुपर्नेछ ।
- (ज) करार शिक्षक छनौटसम्बन्धी परीक्षा गाउँपालिका वा गाउँपालिकाले तोकेको स्थानमा सञ्चालन हुनेछ ।
- (झ) आधारभूत तह (कक्षा १-५)मा संख्यात्मक आधारमा र आधारभूत तह(कक्षा ६-८) तथा माध्यमिक तहमा विषय मिल्ने गरी मात्र करारमा शिक्षक नियुक्ति गर्नुपर्नेछ ।
- (ञ) प्रक्रिया नपुऱ्याई शिक्षक नियुक्ति गरिएमा गाउँ शिक्षा समितिले त्यस्तो नियुक्ति बदर गर्नेछ ।

४ विषय विज्ञ सम्बन्धी व्यवस्था:

शिक्षक छनौट परीक्षाको लागि विषयविज्ञहरु शिक्षा विकास समन्वय ईकाईमा जनिएका वा गाउँपालिकाको अभिलेखमा जनिएका मात्र हुन सक्नेछन् । साथै विषयविज्ञको रुपमा सूचिकृत हुन कम्तिमा सम्बन्धित तह र विषयमा २ वर्षको स्थायी शिक्षण अनुभव भएको हुनुपर्नेछ ।

५. शिक्षक छनौट गर्दा अपाउनुपर्ने कार्यविधि:

- (क) आवेदकले तोकिएको दस्तुर र कागजात सहित सम्बन्धित विद्यालयमा दरखास्त दिन सक्नेछन् । सम्बन्धित विद्यालयका प्रधानाध्यापकले दरखास्त जाँचबुझ गरी दर्ता र व्यक्तिगत विवरण सहित रोल नम्बर कायम गरी फोटो टाँस गरी प्रवेश पत्र उपलब्ध गराउनुपर्नेछ ।

- (ख) गाउँपालिकाले परीक्षा हुने, मिति, समय र स्थानको सूचना सम्बन्धित विद्यालय व्यवस्थापन समितिको मागको आधारमा ७ दिन अगावै तय गर्नेछ । परीक्षा मिति तोक्दा एक भन्दा बढी विद्यालयको तह र विषयको प्रकृति मिलेमा एकै मिति, समय र स्थानमा तोक्नुपर्नेछ ।
- (ग) परीक्षाको सूचना सार्वजनिक भए पश्चात सम्बन्धित प्रधानाध्यापकले व्यक्तिगत रूपमा सम्बन्धित परीक्षार्थीलाई टेलिफोनबाट जानकारी वा मोबाइलमा एस.एम.एस. वा इमेल गरेको अभिलेख राख्नुपर्नेछ । कुनै परीक्षार्थीको अनुपस्थितिको कारणले तोकिएको समयमा लिखित एवं मौखिक परीक्षा सञ्चालनमा बाधा पर्नेछैन ।
- (घ) परीक्षाको अनुगमन आवश्यकता अनुसार गाउँपालिका अध्यक्ष, गाउँ शिक्षा समितिका पदाधिकारीबाट हुन सक्नेछ ।
- (ङ) गाउँपालिकाको शिक्षा अधिकृत तथा विषयविज्ञको सहभागितामा प्रश्नपत्र निर्माण गर्नुपर्नेछ । प्राविधिक धारका विषयमा शिक्षक / प्रशिक्षक नियुक्तिका लागि सम्बन्धित विषयको विज्ञलाई छनौट समितिको निर्णय बमोजिम आमन्त्रित सदस्यको रूपमा लिनुपर्नेछ ।
- (च) प्रश्नपत्र निर्माण गर्ने विज्ञहरुबाट नै उत्तर पुस्तिका परीक्षण गराउनुपर्नेछ । केन्द्राध्यक्ष र कोड डिकोडिङ लगायतका परीक्षासँग सम्बन्धित अन्य कार्यहरुका लागि छनौट समितिका अन्य सदस्यहरुलाई जिम्मेवारी दिनुपर्नेछ ।
- (छ) प्रश्नपत्र निर्माण गर्दा शिक्षक सेवा आयोगले तोकेको पाठ्यक्रम बमोजिमको विषयवस्तुलाई अलग अलग शीर्षकमा विभाजन गरी आवश्यकता अनुसार गोला प्रथा समेतबाट निश्चित संख्यामा विज्ञहरुबाट प्रश्नपत्र निर्माण गर्न लगाई सबै विज्ञहरुले तैयार गरेका प्रश्नपत्रहरु समानुपातिक रूपमा समावेश हुने गरी प्रश्नपत्रको अन्तिम रूप तयार गरी लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ ।
- (ज) लिखित परीक्षा समाप्त भएपछि परीक्षाको कुनै पनि कार्यमा संलग्न नभएको अधिकृतस्तरको कर्मचारीद्वारा उत्तर पुस्तिका कोडिङ गराई उपलब्ध विज्ञहरु मध्ये कम्तीमा एउटा उत्तरपुस्तिकामा २ विज्ञबाट परीक्षण गराउने । कुनै विज्ञबाट परीक्षण गर्दा एक उम्मेदवारको प्राप्ताङ्कमा १० प्रतिशत भन्दा बढी फरक परेमा तत्काल सोही उत्तरपुस्तिकालाई पुनः परीक्षण गर्न लगाई प्राप्ताङ्कको औसत निकाली कोडिङ गर्ने व्यक्तिलाई नै डिकोडिङ गर्न लगाई नियमानुसार लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्ने र अन्तर्वार्ता सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी छनौट समितिलाई दिइनेछ ।
- (झ) छनौट समितिले शिक्षक सेवा आयोगले तोकेको मापदण्ड अनुसार व्यक्तिगत अन्तर्वार्ता सञ्चालन गर्नेछ ।
- (ञ) लिखित परीक्षाको प्राप्ताङ्क, अन्तर्वार्ताको प्राप्ताङ्क र शैक्षिक योग्यताको अंक समेतका आधारमा कोडिङ डिकोडिङको जिम्मेवारी लिएको अधिकृतद्वारा अन्तिम नतिजा तयार गरी सम्बन्धित विद्यालयको शिक्षक छनौट समितिमा पेश गर्ने र छनौट समितिले अन्तिम नतिजा प्रकाशन गरी व्यवस्थापन समिति समक्ष नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।
- (ट) परीक्षार्थी संख्या २० जना भन्दा बढी भएमा र एकै दिनमा अन्तिम नतिजा प्रकाशित गर्न नसकिने भनी छनौट समितिले निर्णय गरेमा लिखित परीक्षाको उत्तर पुस्तिका नियमानुसार सिलबन्दी गरी नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाउनुपर्नेछ ।

- (ठ) उत्तरपुस्तिका परीक्षण कार्य शुरु गरेपछि सबै उत्तर पुस्तिकाहरुको परीक्षण कार्य समाप्त नभए सम्म परीक्षण कार्य रोकन पाइनेछैन ।
- (ड) कुनै पनि विद्यालयमा नेपाल सरकारको सुविधा प्राप्त गरिरहेको कार्यरत शिक्षकले समान तहमा आवेदन दिई परीक्षामा सामेल हुन पाउनेछैन तर कार्यरत विद्यालयबाट निजले आफ्नो राजीनामा स्वीकृत भएको प्रमाण पेश गरेमा परीक्षामा सामेल हुन बाधा पर्ने छैन ।
- (ढ) सिफारिस गरिएको उम्मेदवारले तोकिएको समयावधीभित्र नियुक्ति नबुझेमा वा नियुक्ति भएको ६ महिना भित्र राजीनामा दिएमा वा सरुवा वाहेक अन्य कारणले उक्त पद रिक्त भएमा छनौट समितिले अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्दा बैकल्पिक सूचीमा रहेको उम्मेदवारलाई नियुक्ति गर्न सक्नेछ ।
- (ण) यस कार्यविधि बमोजिम परीक्षा सञ्चालन गर्नुपूर्व सम्बन्धित विद्यालयले यस कार्यविधि एवं आचारसंहिता बमोजिम परीक्षा सञ्चालन गरीपाऊ भनी गाउँ शिक्षा शाखामा निवेदन दिए पश्चात परीक्षा सञ्चालनको प्रक्रिया अगाडि बढाइनेछ ।
- (त) कुनै व्यक्तिले प्रश्नपत्रको गोपनियता भंग गरेको वा गर्न लगाएको वा परीक्षाको परिणाम फेरवदल गरेको वा गर्न लगाएको, सम्बन्धित आवश्यक कागजात च्याते वा नष्ट गरे गराएको प्रमाणित भएमा प्रचलित ऐन नियमानुसार कारवाही हुनेछ ।
- (थ) करार शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धमा प्रचलित नीति, नियम एवं निर्देशिका बमोजिम कुनै परिवर्तन भएमा सोही बमोजिम हुनेछ ।
- (द) करार शिक्षक छनौट सम्बन्धी परेको सम्पूर्ण उजुरको अन्तिम किनारा गाउँ शिक्षा समितिले गर्नेछ ।

६. शिक्षक छनौट परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी आचार संहिता:

- (क) परीक्षा सञ्चालनका लागि केन्द्राध्यक्ष र निरीक्षक परीक्षा समितिले तोके बमोजिम हुनेछ । प्रश्नपत्र निर्माण तथा उत्तरपुस्तिका परीक्षणमा संलग्न हुने पदाधिकारीहरुले उक्त परीक्षा सञ्चालन अवधिभर परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न पाउने छैनन् ।
- (ख) तोकिएको स्थानमा परीक्षाको प्रश्नपत्र निर्माण देखि परीक्षाको नतिजा सार्वजनिक नहुञ्जेल सम्म छनौट समितिमा संलग्न समितिका जिम्मेवार व्यक्तिहरुले मोबाइल फोन स्वीच अफ गर्नुपर्नेछ र व्यवस्थापन कार्यमा संलग्न कर्मचारीले आवश्यकतानुसार मोबाइल फोन प्रयोग गर्न सक्नेछन् । परीक्षार्थीले भने परीक्षा अवधिभर मोबाइल फोन स्वीच अफ गर्नुपर्नेछ ।
- (ग) परीक्षा सञ्चालनमा संलग्न छनौट समितिका व्यक्तिहरु लिखित परीक्षा समाप्त हुनुपूर्व तथा उत्तर पुस्तिका परीक्षण र अन्तावार्ताको नतिजा प्रकाशन नहुञ्जेल परीक्षा केन्द्रबाट बाहिर निस्कन पाउने छैनन् ।
- (घ) परीक्षा केन्द्र भित्र प्रवेश गरिसकेपछि परीक्षामा संलग्न व्यक्तिहरुले परीक्षार्थीहरूसँग र अन्य असम्बन्धित व्यक्तिहरूसँग व्यक्तिगत भेटघाट र सम्पर्क गर्न पाउने छैनन् ।
- (ड) परीक्षा मर्यादित, संयमित र निष्पक्ष रुपमा सञ्चालन गर्ने गराउने मुख्य जिम्मेवारी शिक्षक छनौट समितिको हुनेछ ।

- (च) परीक्षा केन्द्रको सुरक्षाको व्यवस्था मिलाउने दायित्व छनौट समितिको हुनेछ ।
- (छ) तोकिएको परीक्षा केन्द्रलाई चारकिल्ला कायम गरी परीक्षा प्रक्रिया आरम्भ भइसकेपछि नतिजा सार्वजनिक नहुञ्जेल परीक्षासँग असम्बन्धित व्यक्तिहरुलाई उक्त स्थानमा प्रवेश निषेध गरिनेछ ।
- (ज) परीक्षार्थीले प्रयोग गर्ने उत्तरपुस्तिका र लेख्ने मसीमा एक रुपता हुनुपर्नेछ र सबै परीक्षार्थीलाई सम्बन्धित विद्यालयले अनिवार्य रुपमा उत्तरपुस्तिका र कलम उपलब्ध गराउनुपर्नेछ ।
- (झ) परीक्षामा अवाञ्छित क्रियाकलाप हुन नदिन बाह्य हस्तक्षेप र प्रभाव पर्ने कुनै गतिविधि भएमा विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष वा छनौट समितिको गाउँपालिकाको प्रतिनिधिले तत्काल त्यसको जानकारी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय वा सुरक्षा निकायलाई दिनुपर्नेछ ।

७. करार नियुक्ति तथा म्याद थप सम्बन्धी

- (क) करार शिक्षक छनौट समितिले सिफारिस गरेको उम्मेदवारलाई विद्यालयले सिफारिस भएको ७ दिन भित्र बढीमा एक शैक्षिक सत्रको लागि करारमा नियुक्ति दिई सक्नुपर्नेछ । यसरी करारमा नियुक्ति भएको जानकारी गाउँपालिकाको कार्यालयलाई दिनु पर्नेछ ।
- (ख) करारमा शिक्षक नियुक्त भएको एक शैक्षिक सत्रसम्म पनि रिक्त पदमा स्थायी पदपूर्ति नभएमा व्यवस्थापन समितिले यसरी स्थायी पद पूर्ति नभएसम्मका लागि एक पटकमा छ महिनामा नबढाई करारको म्याद थप गर्न सक्नेछ ।
- (ग) म्याद थपिएको जानकारी विद्यालयले गाउँपालिकाको कार्यालयलाई दिनुपर्नेछ ।

८. करार शिक्षक छनौट समिति:

१. सामुदायिक विद्यालयमा करारमा शिक्षक नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न विद्यालयले देहाय बमोजिमको एक शिक्षक छनौट समिति गठन गर्नेछ :-
- | | | |
|-----|-------------------------------------|--------------|
| (क) | विद्यालय व्यवस्थापन समितिको अध्यक्ष | - संयोजक |
| (ख) | शिक्षा शाखाको प्रमुख | - सदस्य |
| (ग) | विषयविज्ञ कम्तिमा दुईजना | - सदस्य |
| (घ) | सम्बन्धित विद्यालयको प्र.अ. | - सदस्य-सचिव |
- (२) आमन्त्रण गर्न सकिने:
- माध्यमिक तहको शिक्षक छनौट गर्नु पर्ने भएमा शिक्षाशास्त्र विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर र अन्य तहको शिक्षक छनौट गर्नु पर्ने भए शिक्षाशास्त्र विषयमा कम्तीमा स्नातक तह उत्तीर्ण गरेका सम्बन्धित तहमा कम्तिमा पाँच वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेका स्थायी शिक्षकहरु मध्येबाट प्रतिनिधित्व हुने गरी छनौट समितिले आवश्यकता अनुसार विषय विज्ञलाई छनौट समितिमा आमन्त्रण गर्न सक्नेछ स्थायी शिक्षक उपलब्ध हुन नसक्ने अवस्थामा राहत तथा अस्थायीलाई समेत आमन्त्रण गर्न सकिने छ ।

परिच्छेद ३

विविध

- ९ परीक्षा सञ्चालन: विद्यालयमा रिक्त भएका अस्थायी करार (राहत समेत)को परीक्षा गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयमा सञ्चालन हुनेछ ।
- १० गाउँकार्यपालिकाले आवश्यकता अनुसार यो कार्यविधि संशोधन गर्न सक्नेछ ।



 आज्ञाले
चित्र प्रसाद गुरागाई
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
चित्र प्रसाद गुरागाई
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत